



D e

Junta de Freguesia do Castelo (Sesimbra)

CONTRIBUINTE N.º 506960315

ATA DE ATRIBUIÇÃO DE CLASSIFICAÇÃO DA PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

ATA DA 5ª REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE 01 TÉCNICO SUPERIOR – REFERÊNCIA B – CONTABILISTA CERTIFICADO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA JUNTA DE FREGUESIA DO CASTELO (SESIMBRA), A QUE SE REFERE O AVISO N.º 11689/2021, DE 23 DE JUNHO, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA nº 120, 2.ª SÉRIE, DA MESMA DATA. -----

Ao dia 13 do mês de Junho de dois mil e vinte e dois, reuniu pelas 21h00 horas, na sede da Junta de Freguesia do Castelo (Sesimbra), o júri designado por deliberação do executivo constituído pelos seguintes elementos: -----

----- Aníbal José Medeiros Sardinha - Diretor do Departamento de Administração e Finanças da CM Sesimbra, que presidiu e como vogais efetivos, Ana Maria Varela Sofio - Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos CM Sesimbra e António Rafael Fernandes Mendonça - Técnico Superior da CM Sesimbra -----

----- A reunião destinou-se à atribuição de classificação da Prova de Avaliação Psicológica (PAP), que se realizou no dia 02 de junho de 2022, para a qual os candidatos foram devidamente convocados, tendo esta prova sido realizada pelos Serviços da Câmara Municipal de Sesimbra, pela Psicóloga Drª Ana Patrícia Silva que aplicou as metodologias necessárias para avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características da personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecendo um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar.- -----

----- Compareceram os candidatos notificados para a realização da PAP, que obtiveram as seguintes classificações: -----

Nome do Candidato	Classificação
Eduardo Pereira da Costa Veríssimo	12
Maria de Fátima Simplício Coelho	12

----- Concluída a segunda fase de aplicação dos métodos de seleção, foram admitidos os candidatos, por terem obtido a classificação igual a 12 valores, que serão notificados do dia e hora em que terá lugar o terceiro e último método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).-----

----- Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O JÚRI

- Presidente

a) Aníbal José Medeiros Sardinha



- Vogal efetiva

b) Ana Maria Varela Sofio

- Vogal efetivo

c) António Rafael Fernandes Mendonça





RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Procedimento Concursal com o aviso nº 11689/2021, do Diário da República, II
série, nº 120, de 23 de Junho

Referência B - Preenchimento de um posto de trabalho de Técnico Superior de
Contabilidade

- Junta de Freguesia do Castelo -

29 AGOSTO - D19 Jct.

Junho de 2022



IDENTIFICAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL

O presente relatório refere-se à aplicação do método Avaliação Psicológica, no procedimento concursal a que diz respeito o Aviso nº 11689/2021, do Diário da República, II série, nº 120, de 23 de Junho, respeitante ao preenchimento de um posto de trabalho de Técnico Superior de Contabilidade (Referência B).

METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1. Elaboração do Perfil de Competências, Aptidões e Personalidade

No âmbito das atividades preparatórias da Avaliação Psicológica, foi elaborado pela psicóloga designada para a sua realização, o Perfil de Competências, Aptidões e Personalidade referente à mencionada função, que contém a identificação das competências, das aptidões e das características de personalidade consideradas necessárias para o exercício da função em referência.

2. Definição da Metodologia

A metodologia da Avaliação Psicológica realizada visou avaliar as aptidões cognitivo-intelectuais e as competências comportamentais referenciadas no perfil mencionado no número anterior. A Avaliação Psicológica efetuada comportou unicamente uma fase.

3. Técnicas e Instrumentos de Avaliação Utilizados

Na Avaliação Psicológica efetuada foram utilizadas múltiplas técnicas e instrumentos de avaliação, os quais consistiram em:

- Teste de aptidões cognitivo-intelectuais;
- Questionários de personalidade;
- Entrevista individual.



4. Critérios

Na avaliação das aptidões foi analisado o desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa, quando possível, com formação académica similar ou outra característica adequada. A avaliação das competências fundamentou-se na análise dos comportamentos manifestados pelos candidatos na entrevista individual de avaliação e no desempenho evidenciado nos instrumentos psicométricos utilizados.

COMPARÊNCIAS NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Compareceram à aplicação dos instrumentos de avaliação psicológica, realizada no dia 02 de Junho de 2022, nas instalações do *Lugar da Terra*, os seguintes candidatos convocados:

- Eduardo Pereira da Costa Veríssimo
- Maria de Fátima Simplício Coelho

CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

Como resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído aos candidatos que participaram neste processo um dos cinco níveis de classificação, conforme determinado na Portaria nº 125-A/2019, de 30 de Abril.

Os níveis classificativos previstos são de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nome	Classificação	
	Quantitativa	Qualitativa
Eduardo Pereira da Costa Veríssimo	12	Suficiente
Maria de Fátima Simplício Coelho	12	Suficiente



FICHAS DE AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

Foram elaboradas fichas individuais para os candidatos, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e o resultado final obtido. Estas fichas individuais estão contidas no processo referente ao método de Avaliação Psicológica do Procedimento Concursal a que se refere o presente documento, encontrando-se arquivadas na Divisão de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra.

Sesimbra, 13 de Junho de 2022

A Psicóloga,
Ana Patrícia Silva