



## Junta de Freguesia do Castelo (Sesimbra)

CONTRIBUINTE N.º 506960315

### ATA DE ATRIBUIÇÃO DE CLASSIFICAÇÃO DA PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

ATA DA 4.ª REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE 02 ASSISTENTES OPERACIONAIS – REFERÊNCIA A – ESPAÇO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA EXERCER FUNÇÕES NA JUNTA DE FREGUESIA DO CASTELO (SESIMBRA), A QUE SE REFERE O AVISO N.º 11689/2021, DE 23 DE JUNHO, PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA n.º 120, 2.ª SÉRIE, DA MESMA DATA. -----

----- Ao dia 13 do mês de Junho de dois mil e vinte e dois, reuniu pelas 19h00 horas, na sede da Junta de Freguesia do Castelo (Sesimbra), o júri designado por deliberação do executivo constituído pelos seguintes elementos: -----

----- Alexandra Isabel Marques Neves Neto - Chefe da Divisão de Ambiente Urbano da CM Sesimbra que presidiu, Ana Maria Varela Sofio - Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos CM Sesimbra, vogal efetivo e Ana Lúcia Caeiro Correia de Figueiredo - Técnica Superior da CM Sesimbra, vogal efetiva -----

----- A reunião destinou-se à atribuição de classificação da Prova de Avaliação Psicológica (PAP), que se realizou no dia 03 de junho de 2022, para a qual os candidatos foram devidamente convocados, tendo esta prova sido realizada pelos Serviços da Câmara Municipal de Sesimbra, pela Psicóloga Dr.ª Ana Patrícia Silva que aplicou as metodologias necessárias para avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características da personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecendo um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar.- -----

----- Compareceram os candidatos notificados para a realização da PAP, que obtiveram as seguintes classificações:

-----  
-----

<b>Nome do Candidato</b>	<b>Classificação</b>
Bruno Filipe Caramelo Mateus Clemente	12
Ricardo Alexandre Guerreiro Rodrigues	12

----- Concluída a segunda fase de aplicação dos métodos de seleção, foram admitidos os candidatos, por terem obtido a classificação igual a 12 valores, que serão notificados do dia e hora em que terá lugar o terceiro e último método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS).-----

----- Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

## **O JÚRI**

### **- Presidente**

a) Alexandra Isabel Marques Neves

### **- Vogal efetiva**

b) Ana Maria Varela Sofio

### **- Vogal efetivo**

c) Ana Lúcia Caeiro Correia de Figueiredo



## RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Procedimento Concursal com o aviso nº 11689/2021, do Diário da República, II  
série, nº 120, de 23 de Junho

Referência A - Preenchimento de dois postos de trabalho de assistente  
operacional

- Junta de Freguesia do Castelo -

Junho de 2022



## **IDENTIFICAÇÃO DO PROCEDIMENTO CONCURSAL**

O presente relatório refere-se à aplicação do método Avaliação Psicológica, no procedimento concursal a que diz respeito o Aviso nº 11689/2021, do Diário da República, II série, nº 120, de 23 de Junho, respeitante ao preenchimento de dois postos de trabalho de assistente operacional (Referência A).

## **METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

### **1. Elaboração do Perfil de Competências, Aptidões e Personalidade**

No âmbito das atividades preparatórias da Avaliação Psicológica, foi elaborado pela psicóloga designada para a sua realização, o Perfil de Competências, Aptidões e Personalidade referente à mencionada função, que contém a identificação das competências, das aptidões e das características de personalidade consideradas necessárias para o exercício da função em referência.

### **2. Definição da Metodologia**

A metodologia da Avaliação Psicológica realizada visou avaliar as aptidões cognitivo-intelectuais e as competências comportamentais referenciadas no perfil mencionado no número anterior. A Avaliação Psicológica efetuada comportou unicamente uma fase.

### **3. Técnicas e Instrumentos de Avaliação Utilizados**

Na Avaliação Psicológica efetuada foram utilizadas múltiplas técnicas e instrumentos de avaliação, os quais consistiram em:

- Teste de aptidões cognitivo-intelectuais;
- Questionários de personalidade;
- Entrevista individual.



#### 4. Critérios

Na avaliação das aptidões foi analisado o desempenho dos candidatos, por referência a normas de desempenho-padrão, aferidas para amostras da população portuguesa, quando possível, com formação académica similar ou outra característica adequada. A avaliação das competências fundamentou-se na análise dos comportamentos manifestados pelos candidatos na entrevista individual de avaliação e no desempenho evidenciado nos instrumentos psicométricos utilizados.

#### COMPARÊNCIAS NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Compareceram à aplicação dos instrumentos de avaliação psicológica, realizada no dia 03 de Junho de 2022, nas instalações do *Lugar da Terra*, os seguintes candidatos convocados:

- Bruno Filipe Caramelo Mateus Clemente
- Ricardo Alexandre Guerreiro Rodrigues

#### CLASSIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS

Como resultado da Avaliação Psicológica realizada, foi atribuído aos candidatos que participaram neste processo um dos cinco níveis de classificação, conforme determinado na Portaria nº 125-A/2019, de 30 de Abril.

Os níveis classificativos previstos são de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nome	Classificação	
	Quantitativa	Qualitativa
Bruno Filipe Caramelo Mateus Clemente	12	Suficiente
Ricardo Alexandre Guerreiro Rodrigues	12	Suficiente



---

## FICHAS DE AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

Foram elaboradas fichas individuais para os candidatos, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas e o resultado final obtido. Estas fichas individuais estão contidas no processo referente ao método de Avaliação Psicológica do Procedimento Concursal a que se refere o presente documento, encontrando-se arquivadas na Divisão de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra.

Sesimbra, 13 de Junho de 2022

A Psicóloga,  
Ana Patrícia Silva